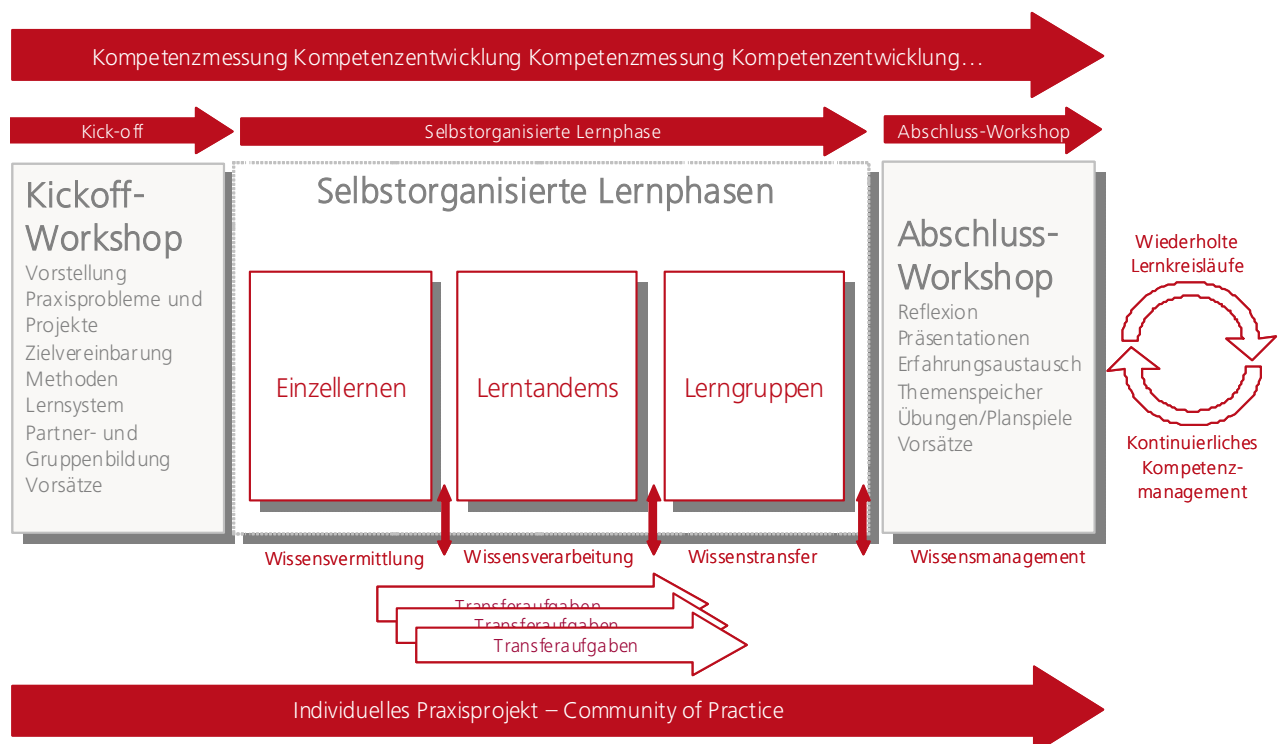




Kompetenzorientierte Führungskräfteentwicklung mit Blended Learning und Social Software

Unternehmen benötigen Führungskräfte die fähig sind, auch in unsicheren, offenen Situationen selbstorganisiert handeln zu können. Diese Kompetenzen kann man aber nur selbst im Führungsalltag handelnd erwerben. Die Qualifizierung von Führungskräften, z.B. mittels Blended Learning, ist eine wichtige Voraussetzung der Kompetenzentwicklung, muss aber um praxis-projektorientierte Lernprozesse erweitert werden. Es werden daher Lernsysteme benötigt, die das formelle Lernen systematisch mit dem Erfahrungslernen verknüpfen. Dabei spielt die Kommunikation der Führungskräfte, u.a. über Social Software, eine zunehmend wichtigere Rolle.

Unser Lernsystem zur Führungs(nachwuchs-)kräfteentwicklung verknüpft systematische Kompetenzerfassung mit KODE® und KODE®X, E-Learning in Verbindung mit Transferaufgaben und individuellen Praxisprojekten und dem Austausch von Erfahrungswissen in Communities.



Unsere bewährten Standard-Lernprogramme können jeweils inhaltlich, z.B. mit unternehmensinternen Führungsinstrumenten, sowie im Erscheinungsbild auf die Erfordernisse Ihres Unternehmens angepasst werden.

WBT Reihe Management & Führung:

- **Strategiemanagement**
- **Projektmanagement**
- **Mitarbeiterführung**
- **Veränderungsmanagement**
- **Human Resources Management**
- **Mitarbeiterentwicklung**
- **Konfliktmanagement**
- **Arbeitsrecht und Betriebsrat**

In Verbindung mit unserem Learning Management System (LMS) „Competence Center“ bieten wir Ihnen damit auf Wunsch wirtschaftliche E-Learning Lösungen. Ihre Führungskräfte benötigen lediglich einen Internetzugang.

Die **unternehmensinternen Praxisprojekte** bearbeitet jeder Lernende in Absprache mit seiner Führungskraft. Dabei wird er von Lernpartnern und Experten unterstützt. Diese Projekte sind reale Aufgabenstellungen mit einem hohen Nutzen für die Unternehmen, die eine echte Herausforderung darstellen und aufgrund ihrer Komplexität eine längerfristige Projektbearbeitung erfordern.

Die **Netz(werk)bildung** und die Kommunikation findet im Kurs, insbesondere aber über die Lernplattform statt. Neben themenzentrierten Foren und Chats werden in der Learning Community Social Software Elemente (Web 2.0) , wie z.B. Projekt-Tagebücher über Blogs, genutzt. In der Learning Community erfolgt ein laufender Austausch über die Praxiserfahrungen. Diese **Learning Community** kann sich schrittweise in eine selbstorganisierte **Community of Practice** entwickeln, in der dieses Netzwerk gemeinsam Problemlösungen für die eigene Praxis entwickelt. Die Trainer können aus unserem Dozentenpool, aber auch aus Ihrem Unternehmen kommen. Wir ermöglichen es Ihren Bildungsverantwortlichen, sich projektbezogen zu Blended Learning Experten zu entwickeln.

Wir besitzen umfangreiche Erfahrungen in der Integration von berufsbegleitenden Bachelor- oder Master-Studiengängen in betriebliche Entwicklungssysteme, die konsequent nach diesem Kompetenzentwicklungsansatz konzipiert sind. Damit kann Mitarbeitern und Führungskräften mit Potenzial ein attraktiver, berufsbegleitender Entwicklungsweg angeboten werden.

Diese kompetenzorientierte Führungskräfteentwicklung zeichnet sich durch hohe Lern-effizienz, Selbstorganisation und erfahrungsorientierte Kommunikation aus. Sie schafft die Basis für eine kompetenzorientierte Führungskultur und sichert die Wettbewerbsstärke Ihres Unternehmens im Kompetenzwettbewerb.

Gerne stehen wir Ihnen für ein ausführliches Beratungsgespräch zur Verfügung.



Annette M. Kuhlmann
Geschäftsführerin
Blended Solutions GmbH
Dammthorstrasse 20
D-20354 Hamburg

Prof. Dr. Werner Sauter
Wissenschaftlicher Leiter
Blended Solutions GmbH
Dammthorstrasse 20
D-20354 Hamburg

Fon +49-40-4809637-0
Fax +49-40-48096371
Mobil +49-172-7250384
Email kuhlmann@blended-solutions.de

Fon +49-40-4809637-0
Fax +49-40-48097371
Mobil +49-172-7618263
Email sauter@blended-solutions.de