



COMPETENCE CENTER – ein LMS (Learning Management System) auf Moodle-Basis

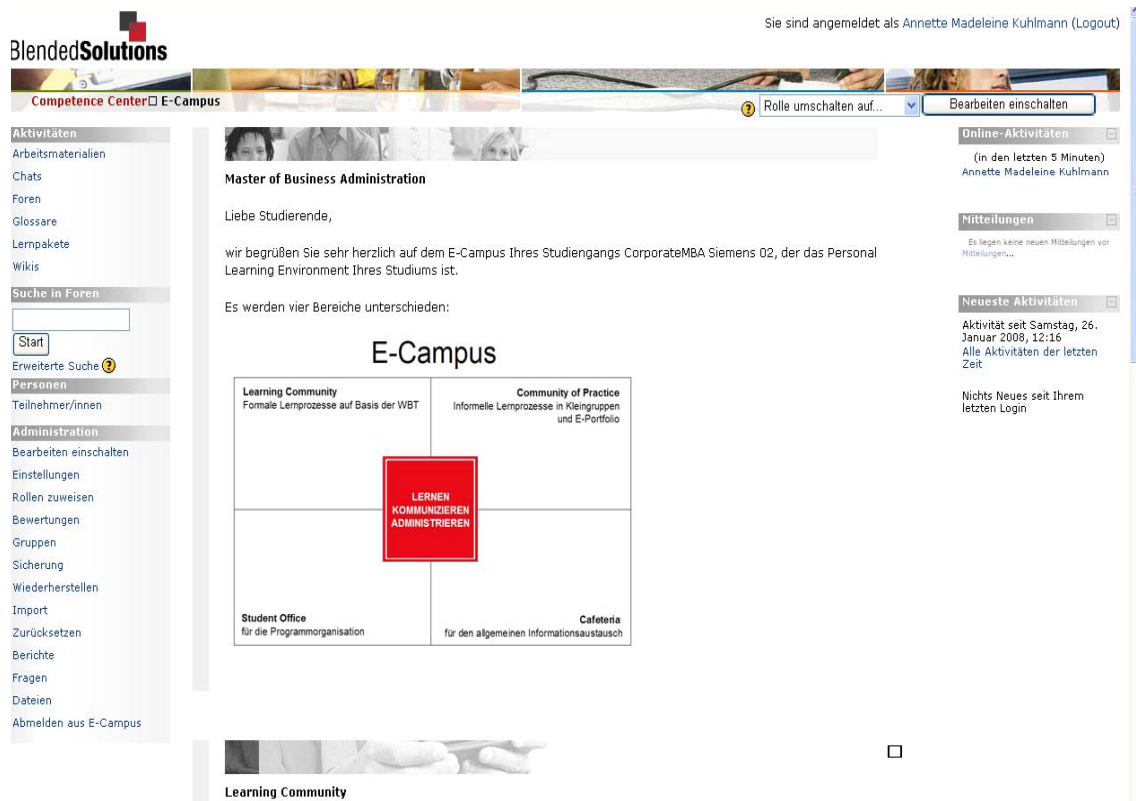
Das **COMPETENCE CENTER** der **BLENDED SOLUTIONS** ist eine Lernumgebung, die Kompetenzmanagement, E-Learning, Wissensmanagement und Online-Kommunikation mit Web 2.0 Instrumenten in *einer* Plattform zu wirtschaftlichen Bedingungen integriert. Im Mittelpunkt stehen die Teilnehmer mit ihren individuellen Lernprozessen sowie ihr gemeinsamer Prozess der Kompetenzentwicklung.

In der beruflichen Bildung zeigt sich zunehmend der Trend, dass die bisher meist getrennten Lernsysteme für individuelles Lernen und organisationales Lernen (Wissensmanagement) zusammen wachsen. Eindrücke, Erfahrungen und Informationen, die in sogenannte „Learning Communities“ gebündelt und weiter entwickelt werden, bereichern die Lernsysteme - umgekehrt werden Lernangebote immer mehr zum Lösen von Praxisproblemen genutzt. Das Lernmanagement erweitert sich dadurch zum **Kompetenzmanagement**.

Die **Konzeption des COMPETENCE CENTER** baut auf diesen veränderten Anforderungen auf und setzt diese konsequent in der virtuellen Lernumgebung Moodle um. In der Learning Community sind vielfältige, innovative Werkzeuge für formelles wie auch für informelles Lernen integriert. Die Kursräume wurden nach aktuellen Erkenntnissen der Usability und der Didaktik und Methodik netzbasierten Lernens entwickelt. Das Open Source Kursmanagementsystem **Moodle** ermöglicht damit eine attraktive Lösung zu wirtschaftlichen Bedingungen.

- **Persönliche Lerndokumentation:** Die Selbststeuerung von Lernprozessen erfordert geeignete Dokumentationsformen der Leistungsnachweise, aber auch persönlicher Erfahrungen, Dokumente aus Lernprozessen bis hin zu Kompetenzbilanzen. Hierfür eignen sich ePortfolios.
- **Wege zur Kommunikation:** Das **COMPETENCE CENTER** bietet Pinnwände, Foren, Chats, aber auch Web 2.0 Instrumente, wie Wikis und Blogs.
- **Bereitstellung von Arbeits- und Lernmaterialien:** Moodle bietet eine Vielfalt an Möglichkeiten, Materialien einzubinden, wie Web Based Trainings (WBT) oder Dokumente der Tutoren. Die WBT können von der Lernumgebung aus aufgerufen werden und sind nicht von anderen Lernaktivitäten getrennt angeordnet. Das **COMPETENCE CENTER** ermöglicht die WBT-Integration über eine SCORM-Schnittstelle.
- **Wissensmanagement:** Im **COMPETENCE CENTER** sind Werkzeuge integriert, die den Prozess des informellen Lernens effektiv unterstützen, z.B. Weblogs (Blogs). Diese können im Lernprozess vielfältige Aufgaben übernehmen, z.B. den eines Lerntagebuchs, eines persönlichen Informationsspeichers oder des systematischen Erfahrungsaustauschs.

Die Lernumgebung ermöglicht es den Tutoren, die Kurse ohne Programmierkenntnisse selbst zu verändern oder neu aufzubauen. So können Foren, Chats, Wissensspeicher und andere Werkzeuge ohne großen Aufwand flexibel den Themenblöcken zugeordnet werden.



Das COMPETENCE CENTER stellt weitere Werkzeuge für formelles und informelles Lernen bereit:

- **Abstimmung:** Werkzeug zur schnellen Entscheidungsfindung in der Lerngruppe.
- **Aufgabe:** Werkzeug zur Aufgabenstellung als Alternative zum Arbeitsforum. Die Arbeitsergebnisse können als Datei ins System hochgeladen werden.
- **Buch:** Werkzeug für strukturierte Informationen. Textinformationen werden in Buchform mit Kapiteln und Unterkapiteln in das System eingestellt.
- **Lektion:** Werkzeug zur Strukturierung von Lerninhalten, die in kleine Abschnitte aufgeteilt werden.
- **Sprechstunde:** Werkzeug zur Terminvereinbarung zwischen Tutor und Lerner.
- **Quiz:** Test mit unterschiedlichen Fragestellungen.
- **Workshop:** Den Teilnehmern werden zur Aufgabenstellung zusätzliche Musterlösungen bereitgestellt. Die Lösungen können dann von allen Teilnehmern kommentiert werden.

Gerne stehen wir für ein ausführliches Beratungsgespräch zur Verfügung oder schalten Sie zum Testen der Lernumgebung frei.