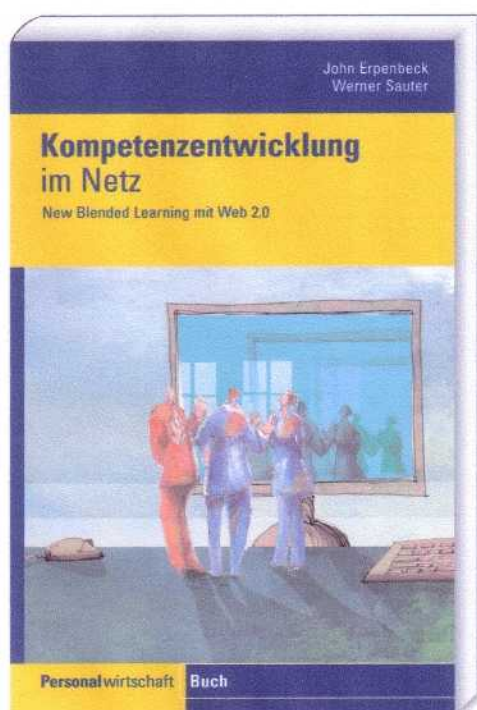


**NEUERSCHEINUNG**

## Kompetenzentwicklung im Netz – New Blended Learning mit Web 2.0



Erpenbeck, Sauter  
**Kompetenzentwicklung im Netz**  
New Blended Learning mit Web 2.0  
1. Auflage, 2007, 328 Seiten, broschiert  
EUR 29,00, ISBN 978-3-472-07089-4



**Prof. Dr. John Erpenbeck**, Steinbeis Hochschule Berlin.  
Von 1998 bis 2007 war er Bereichsleiter Grundlagenforschung QUEM – Qualifikations Entwicklungs Management. Er publizierte u.a. zahlreiche Arbeiten zur Kompetenzerfassung, -bilanzierung und -entwicklung sowie zur Lernkultur.



**Prof. Dr. Werner Sauter**, Steinbeis Hochschule Berlin.  
Er sammelte als Personalentwicklungsleiter, als Führungskraft und als Berater umfangreiche Erfahrungen in der Konzipierung und Umsetzung von Blended Learning und Kompetenzentwicklungslösungen und publizierte u.a. zahlreiche Arbeiten zu diesem Thema.

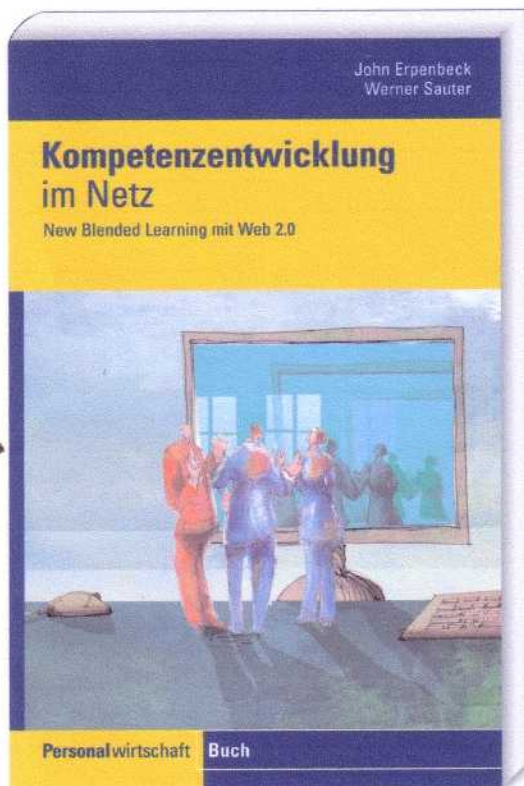
**Die Wissensgesellschaft der Zukunft ist eine Kompetenzgesellschaft, der globale Konkurrenzkampf der Zukunft wird als „Kompetenzkampf“ ausgetragen. Diese Entwicklungen fordern und fördern das Kompetenzzernen im Netz bzw. im Netzwerk.**

Die Schlussfolgerung für erfolgreiches Kompetenzzernen im Netz ist ebenso einfach wie fundamental. Nur Lernsysteme, die Prozesse der Bewältigung realer Schwierigkeiten in der Praxis und echte, emotional-motivationale herausfordernde Entscheidungssituationen bieten, werden Kompetenzzernen fördern. Und das ist mit klassischer E-Learning-Software kaum, mit Lern- und Kommunikationsinstrumenten des Web 2.0, der sogenannten Social Software, vorzüglich möglich. New Blended Learning fungiert dabei als Brücke zwischen den innovativen Bereichen Kompetenzentwicklung und Social Software bzw. Web 2.0.

**Inhalt:** „Kompetenzentwicklung im Netz“ führt Sie in diese innovative Begriffswelt des Kompetenzzernens ein und zeigt praxiserprobte Wege der Kompetenzerfassung und -entwicklung mit Blended Learning und Social Software, wie z.B. Wikis, Blogs oder E-Portfolios. Der hier vorgestellte Verfahrensvorschlag KOBLESS – Kompetenzentwicklung mit Blended Learning und Social Software – versucht nicht, Kompetenzen wissensartig zu vermitteln, sondern zeigt die Möglichkeiten von Kompetenzentwicklungsprozessen auf.

Die ersten Erfahrungen aus der Praxis, die hier vorgestellt werden, sind sehr ermutigend.

**Zielgruppe:** Das Buch wendet sich an Führungskräfte in Unternehmen und Öffentlichen Verwaltungen, Personalmanager und -entwickler, Organisationsentwickler, Wissensmanager, Bildungsanbieter und Trainer bzw. Tutoren.



**Das erste Buch, das ein geschlossenes System der Kompetenzentwicklung mit den Möglichkeiten des Blended Learning und des Web 2.0 darstellt.**

Erpenbeck, Sauter  
**Kompetenzentwicklung im Netz**  
New Blended Learning mit Web 2.0  
1. Auflage, 2007, 328 Seiten, broschiert  
EUR 29,00, ISBN 978-3-472-07089-4

## Bestellformular bitte per Fax an: (0221) 94373 - 7213

Ja, ich bestelle hiermit ..... das Buch „Kompetenzentwicklung im Netz“ für 29,00 EUR.

**Kundennummer** (falls vorhanden)

Firma

Telefon

Fax

Vorname, Name

Sie können Ihre Bestellung innerhalb von zwei Wochen nach Erhalt ohne Begründung bei Ihrer Buchhandlung oder bei der Wolters Kluwer Deutschland GmbH auf einem dauerhaften Datenträger (Brief/Fax/E-Mail) oder durch Rücksendung widerrufen. Diese Frist beginnt mit dem Erhalt der Ware. Zur Wahrung der Frist genügt das rechtzeitige Absenden des Widerrufs (Datum des Poststempels).

Straße, Nr./Postfach

PLZ/Ort

Datum

Unterschrift

**Weitere Möglichkeiten Ihr Exemplar unseres Angebots zu sichern:**

Telefon: (02631) 801 - 2211 | Fax: (0221) 94373 - 7213 | E-Mail: [info@wolterskluwer.de](mailto:info@wolterskluwer.de) | [www.personal-buecher.de](http://www.personal-buecher.de)  
**oder über den Buchhandel**