



Blended Learning Monitor 10.09

Wie Sie innovative Lernsysteme in Ihrem Unternehmen erfolgreich einsetzen können

Unsere Erfahrungen mit innovativen Lernsystemen möchten wir Ihnen gerne weiter geben und Ihnen die Möglichkeit bieten, bedarfsgerechte Projekte im Bildungsbereich Ihres Unternehmens zu konzipieren und umzusetzen. Deshalb bieten wir Ihnen zu folgenden fünf Handlungsbereichen der Personalentwicklung unternehmensinterne Workshops an. Sie können zu diesem Erfahrungsaustausch mit uns bis zu ca. 12 interessierte Kollegen und Entscheider einladen. Für diesen Gedankenaustausch planen wir jeweils ca. 3 Stunden ein.

E-Learning und Blended Learning, aber auch Kompetenzmanagement und Lernen in Netzwerken mit Web 2.0 Instrumenten (Social Software) prägen vermehrt die Lernrends in der betrieblichen Bildung, aber auch bei den Bildungsanbietern. Die Anforderungen an die Personal- und Bildungsverantwortlichen verändern sich dadurch entsprechend.

Das Konzeptionsteam der Blended Solutions GmbH würde auch gerne *Ihr* Unternehmen bei diesen Entwicklungen begleiten. In einer Vielzahl von Praxisprojekten entwickeln wir die Lösungsansätze, die wir in mehreren Büchern veröffentlicht haben, gemeinsam mit Unternehmen laufend weiter. Unser Wissenschaftlicher Leiter, Prof. Dr. Werner Sauter, wird die aktuellen Entwicklungen darstellen und mit Ihnen und Ihren Kollegen Fragen der Planung, Entwicklung und Implementierung dieser Konzepte besprechen.

Die Kosten für jeden Workshop werden mit pauschal 500 € zzgl. ges. USt. in Rechnung gestellt. Eine kleine Investition, die sich lohnt!

Workshop 1: Kompetenzen und Kompetenzentwicklung

- Warum sind Kompetenzen und Kompetenzentwicklungssysteme heute für die Unternehmen immer wichtiger?
- Wie können Kompetenzen gemessen, gemanagt und (weiter-)entwickelt werden?
- Wie werden unternehmensspezifische Kompetenzentwicklungssysteme entwickelt und implementiert?

Wissensvermittlung und Qualifikation allein reicht nicht mehr aus. Ihre Mitarbeiter müssen selbstorganisiert ihre Kompetenzen in realen Herausforderungen entwickeln, um komplexe Problemstellungen in der Praxis selbstorganisiert zu lösen. Zusammen mit Prof. John Erpenbeck haben wir vielfältige Erfahrungen mit Kompetenzmess- und Kompetenzentwicklungssystemen gemacht. Dabei kombinieren wir Blended Learning mit Praxis- und Projektlernen mit dem Austausch von Erfahrungswissen mit Web 2.0 Instrumenten. ...

Workshop 2: Kompetenzentwicklung für Führungs(nachwuchs-)kräfte

- Warum genügt Wissensvermittlung und Qualifizierung alleine nicht, um Führungskräfte zu entwickeln?
- Was sind Führungskompetenzen und wie können diese (weiter-)entwickelt werden?
- Wie können kompetenzorientierte Lernsysteme für Führungskräfte realisiert werden?

Eine gute Führungskraft erwirbt ihre Kompetenz nicht allein in Seminaren oder mit einem WBT, sondern in der Führungspraxis, beim Lösen von realen Herausforderungen, beim

Überwinden von Krisen. Deshalb integrieren wir herausfordernde Projekte aus der Führungspraxis, die mit den Vorgesetzten vereinbart wurden, mit Hilfe von Social Software in Blended Learning Systeme ...

Workshop 3: Kompetenzentwicklung im Vertrieb

- Warum genügt Wissensvermittlung und Qualifizierung alleine nicht, um kompetente Vertriebsmitarbeiter zu entwickeln?
- Was sind Vertriebskompetenzen und wie können diese (weiter-)entwickelt werden?
- Wie können kompetenzorientierte Lernsysteme für Vertriebsmitarbeiter realisiert werden?

Produktwissen, Marketing- und Vertriebswissen, Fallstudien etc. sind eine notwendige Voraussetzung für kompetente Vertriebsmitarbeiter, reichen aber nicht aus. Ein erfolgreicher Vertriebsmitarbeiter erwirbt seine Kompetenz insbesondere in der Vertriebspraxis, beim Akquirieren und Beraten von Kunden, beim Lösen von realen Problemen der Kunden oder bei Beschwerden. Deshalb integrieren wir herausfordernde Projekte aus der Vertriebspraxis, die mit den Vorgesetzten vereinbart wurden, mit Hilfe von Social Software in die Lernprozesse. ...

Workshop 4: E-Learning und Blended Learning erfolgreich einführen

- Wie kann die Wissensvermittlung mit E-Learning optimiert werden?
- Wie finden Sie die richtige Lösung - individuelle WBT-Entwicklung oder Standard-Contents?
- Wie können Qualifizierungen mit Blended Learning Arrangements gestaltet werden?
- Wie können innovative Lernsysteme erfolgreich implementiert werden?

E-Learning und Blended Learning zeichnen sich durch eine deutlich höhere Lerneffizienz, aber auch bessere Wirtschaftlichkeit als traditionelle Seminare aus. Die neuen Entwicklungsprozesse für individuelle WBT sowie die Möglichkeit, Standard-WBT auf die speziellen Bedürfnisse anzupassen, machen E-Learning deutlich einfacher und wirtschaftlicher als in der Vergangenheit. Blended Learning Systeme sind heute sehr erfolgreich, wenn bestimmte Voraussetzung in der Konzeption und Umsetzung erfüllt sind. Wir stellen Ihnen erprobte Lösungswege vor.

Workshop 5: Social Web Academy – Lernen in Netzwerken

- Wie können Unternehmen den Trend zu Web 2.0 für sich selbst nutzen?
- Wie sieht die Konzeption der Social Web Academy aus?
- Wie kann eine Social Web Academy kostengünstig (mit Open Source) realisiert werden?
- Was bedeutet Konnektivismus („Lernen in Netzwerken“) für die Unternehmen?

Im Internet hat eine soziale Revolution stattgefunden. Heute bringen Millionen von Internetnutzern ihr Erfahrungswissen in digitale Netzwerke ein. Wenn dies im Internet freiwillig möglich ist, sollten auch Unternehmen darüber nachdenken, wie sie diese Entwicklung auch für betriebliche Personalentwicklung nutzen können. Damit wird Wissensmanagement realistisch, aber nicht top-down sondern bottom-up. Ihre Mitarbeiter lernen in jeder Entwicklungsmaßnahme, ihr Erfahrungswissen für andere aufzubereiten und gemeinsam weiter zu entwickeln. Damit bekommt das E-Learning eine neue Dimension, es wird konnektivistisch, das Lernen erfolgt zunehmend in Netzwerken und im Netz (Web). ...

Gerne passen wir unsere Workshops auch auf Ihre spezifischen Bedürfnisse an.

Haben wir Ihr Interesse geweckt bzw. haben Sie noch weitere Fragen? Dann schicken Sie uns bitte eine E-Mail mit Ihren Kontaktdaten an info@blended-solutions.de. Wir melden uns dann unverzüglich bei Ihnen ...

Mit freundlichen Grüßen

Annette M. Kuhlmann
Geschäftsführerin

Prof. Dr. Werner Sauter
Wissenschaftlicher Leiter

BLENDDED SOLUTIONS GmbH
Dammthorstrasse 20
20354 Hamburg

Fon +49-40-480.963.70
Fax +49-40-480.963.71
Email: kuhlmann@blended-solutions.de

www.blended-solutions.de

Probleme mit dem Layout? Sie können alle unsere Newsletter auf unserer Homepage www.blended-solutions.de unter der Rubrik „Presse und News“ abrufen.

Wenn Sie in Zukunft keinen weiteren Blended Learning Monitor erhalten möchten, schicken Sie bitte eine E-Mail an blm@blended-solutions.de mit dem Betreff "Löschen".